



# RAPPORT

2017-2018





## LE MOT DE LA PRÉSIDENTE

**L'année 2017-2018 aura été une année à marquer dans les livres de notre histoire communautaire, car nous y aurons connu plusieurs avancées significatives.**

Vous le savez, l'immigration francophone est un dossier prioritaire de nos communautés, tant nous avons à relever un défi démographique important, et qui ne fera que prendre de l'ampleur avec le vieillissement rapide de notre province. Il nous importe donc à nous d'ouvrir à mettre tout en œuvre pour que nos communautés bénéficient aussi d'une immigration francophone. C'est cela, ou bien nous finirons par disparaître rapidement tant nos nombres sont déjà réduits.

Je me réjouis donc de la création d'un service provincial d'accueil et de soutien aux nouveaux arrivants francophones. Ce service faisait cruellement défaut à notre éventail de services pour favoriser l'intégration de nos nouveaux arrivants

francophones dans nos communautés. Son ouverture favorise désormais la création de lien social, l'information propre à encourager l'accueil dans nos services de petite enfance, dans nos écoles et nos activités communautaires, le tout avec pour objectifs de lutter contre l'assimilation de ces nouveaux arrivants, et de favoriser leur rétention dans notre province.

Ce nouveau service est une belle étape, mais il faut être conscient que l'immigration francophone est l'affaire de tous, individus et organismes, et que nous avons encore beaucoup de chemin à parcourir pour lever tous les obstacles qu'il reste à franchir.

Je souhaite souligner aussi le renouvellement de l'entente entre gouvernements provinciaux de Terre-Neuve-et-Labrador et du Québec pour le développement de la francophonie provinciale. Cette entente est aujourd'hui un instrument incontournable dans notre développement, tant elle aura su se démontrer comme un outil très efficace pour encourager notre administration provinciale à financer de nombreux de nos projets communautaires depuis 2008. La nouvelle entente s'est vu améliorée, et je me dois de souligner que nous sommes la seule province où cette entente prévoit désormais un seuil minimal de dépense, et non plus un plafond comme c'est encore le cas ailleurs.

Et comment ne pas mentionner l'ouverture d'une seconde école francophone à Saint-Jean ?

Nous n'ouvrons pas souvent de nouvelle école, alors l'ouverture de la 6<sup>e</sup> école francophone de la province doit être célébrée. Nous attendions depuis des années qu'une

solution soit trouvée pour désengorger l'École des Grands-Vents, victime de son succès et qui avait déjà des problèmes d'espaces dès 2010, seulement 5 ans après son ouverture, et 7 longues années avant d'enfin avoir une vraie solution !

Je souhaite sincèrement souligner le leadership dont le Conseil scolaire francophone provincial aura démontré dans ce dossier, et en particulier ses élus. En tant que parent bénévole, essayer de faire plaisir à tant d'intérêts particuliers n'est jamais facile, voire impossible, et ils auront su y faire face au défi en préservant l'indispensable intérêt général. Ça en est tout à leur honneur.

Un bilan annuel, ça sert aussi d'année à lister les points négatifs. Je ne peux ainsi pas passer sous silence notre déception d'avoir vu un de nos organismes s'éloigner du mouvement communautaire. La Fédération des parents a ainsi choisi de ne plus participer aux échanges et à la gouvernance de notre organisme porte-parole provincial. C'est le choix de son conseil d'administration et nous le respecterons. Mais nous le regrettons néanmoins. Lorsqu'un organisme décide ainsi de ne plus faire partie des discussions et de prendre part aux décisions stratégiques de la communauté, c'est que quelque chose va mal. Je conserve l'espoir que des changements arrivent, et que cet organisme, qui a encore tout à fait sa place dans le mouvement et a encore énormément d'ouvrage à faire pour aider les familles, revienne autour de la table apporter sa contribution.

Enfin je terminerai par souligner l'important travail de démarchage qui fut mené par

tous, de la communauté au niveau national, pour obtenir un nouveau plan d'action fédéral pour les langues officielles qui bouge enfin les lignes. Ce plan 2018-2023 apporte enfin de quoi rattraper une partie du terrain perdu par l'inflation. Nos organismes se voient attribuer de quoi les laisser respirer un peu mieux, et nous pouvons que nous en réjouir.

Nous sommes aussi très satisfaits d'avoir été entendus sur le fait que toutes les sommes nouvelles devaient être dépensées le plus près possible de la base, dans nos communautés, et qu'ils n'aillent plus se perdre dans les appareils gouvernementaux comme 75% des sommes dépensées jusque-là.

J'é mets aussi le vœu que dans les prochaines années, nous puissions enfin tous ensemble, collectivement, aider nos communautés qui n'ont pas la chance d'avoir des organismes francophones régionaux ni d'école, à se développer. Plus

Je souhaiterai enfin une nouvelle fois remercier mes partenaires et membres du Bureau de Direction, Madame Stéphanie Bowring et Monsieur Tony Cornect. Nous conservons tous les trois une excellente collaboration, guidée par une vision commune de ce qui doit être fait pour le développement et l'avenir de notre communauté. Je n'oublie pas non plus de souligner le travail mené au quotidien par l'équipe de la FFTNL. Je peux en témoigner, nous avons la chance d'avoir une équipe qui est mobilisée au développement de notre francophonie provinciale, et je tiens à lui adresser tous mes sincères remerciements.

Merci!



## DISCOURS DE LA DIRECTION

### L'année 2017-2018 aura été une année... constructive.

Constructive d'abord parce qu'il y fut beaucoup question de réelles constructions.

Fut ainsi finaliser cette année des études de faisabilités de Centres scolaires et communautaires pour nos communautés de Happy Valley-Goose Bay et de Labrador City, et dont les objectifs étaient d'étudier les possibilités d'équiper ces communautés et ces écoles d'installations sportives et communautaires adéquates, pour y développer non seulement les écoles, mais aussi le secteur de la petite enfance. Ces études qui furent menées en partenariat avec le CSFP et la FPFTNL étaient des étapes nécessaires, et il en reste encore d'autres à franchir avant que puisse être répondu adéquatement aux besoins de ces commu-

tés et à leur développement.

Constructive ensuite puisque la mise en place d'un tout nouveau dossier est toujours un défi pour une organisation. Une fois les financements obtenus se pose la question des recrutements, de la logistique pour lui permettre d'être fonctionnel, etc. Le nouveau service d'accueil et de soutien en immigration francophone est ainsi en place, mais nous sommes bien conscients que ce n'est qu'un début et qu'il reste encore de la place à du développement. C'est sans nul doute que l'on va y travailler.

Et construction enfin dans le domaine de l'accès à la Justice en français. Nous avons

eu cette année la chance de pousser plusieurs de nos pions dans ce dossier, avec pour point culminant le financement par Justice Canada d'une étude de faisabilité sur l'accès aux services en français dans notre province. Il reste là aussi du travail à faire, mais l'espoir est bon de voir ce dossier prendre bientôt une autre dimension.

Reste qu'il ne faut pas faire que construire, mais aussi entretenir le bâti existant. Cela passe notamment par la modernisation de nos outils et de nos procédures. À ce titre 2017-2018 aura notamment vu la généralisation des dépôts directs pour payer nos divers partenaires et fournisseurs, ce qui non seulement réduit nos coûts de fonctionnement, mais facilite aussi nos procédures et accélère nos délais de paiement. Enfin je ne peux pas moi non plus éclipser nos défis. Il s'agit surtout de la faiblesse structurelle de certaines de nos fonctions supports qui peuvent aisément mettre en difficulté notre organisme.

Ainsi, si la FFTNL est heureuse de réaliser tant de démarches et d'organiser tant d'activités tout au long de l'année, c'est aussi au prix d'un fardeau administratif non négligeable. La FFTNL aura ainsi signé et gérée pas moins de 33 ententes de financement différentes au cours de cette année 2017-2018, ceci en incluant Franco-Jeunes dont elle supervise aussi les activités, et cela se fait malheureusement parfois au détriment de d'autres tâches.

Le service de compatibilité est aussi exemple de nos défis, puisqu'une vacance assez longue de à ce poste cette année a mis en difficulté la gestion de tous nos dossiers

durant de longs mois. Depuis 2013 nous n'avons plus qu'une seule ressource à ce service, et nous devons absolument œuvrer rapidement pour ne plus être dépendants de la présence d'une seule personne. La communication reste toujours et désespérément le maillon faible de la FFTNL. Nos différents dossiers mènent de très nombreuses activités tout au long de l'année, et il est évident que nous ne communiquons pas adéquatement, et ce malgré l'appui indéniable du programme de service civique du gouvernement français dont nous avons bénéficié ces dernières années. Tôt ou tard il nous faudra trouver les moyens de combler cette lacune, sans quoi cela pourrait nuire durablement à la corporation.

Je voudrais terminer en remerciant très sincèrement toute l'équipe de la fédération et lui dire combien je suis fier d'elle. Le travail fourni par chacun est indéniable et chacun est clairement motivé au développement de nos communautés, et la bonne ambiance au sein de l'équipe est réelle et reste une priorité à mes yeux. Leur capacité à s'autoalimenter les uns les autres d'idées de projets et à collaborer entre les différents dossiers est un gage de dynamisme et de réussite, et je pense sincèrement que nous l'avons.

Merci sincèrement à cette superbe équipe !



## LE PRIX ROGER CHAMPAGNE 2017

Le Prix Roger Champagne 2017, récompensant une personnalité pour son implication bénévole au profit de notre communauté, a été remis à Monsieur Ali CHAISSON. Ceci récompense ses années de bénévolat, que ce soit lors de la création de Franco-Jeunes de TNL, en tant que président du Conseil scolaire francophone provincial ou au bureau de Direction de la Société nationale de l'Acadie.



## FOLK FESTIVAL 2017

Le Réseau culturel francophone a pour une dixième année participé au NL Folk Fest 2017 avec plus d'une trentaine d'artistes de la province de TNL, du Québec et de l'Île-du-Prince-Édouard ont performés pendant les deux journées du festival sous l'espace franco !



## LA PIÈCE DE THÉÂTRE "BEAUMONT-HAMEL : LE SACRIFICE D'EUGÈNE CORNET"

Durant le Festival du vent organisé par l'association Francophone communautaire de Saint-Jean avait lieu la pièce de théâtre « Beaumont-Hamel : le sacrifice d'Eugène Cornet » un projet présenté par des artistes du Réseau culturel francophone.



EXPLORE TA  
FRANCOPHONIE

## LE JEU EXPLORE TA FRANCOPHONIE PROVINCIALE

Le jeu Explore ta Francophonie provinciale est un jeu géant participatif permettant aux élèves en immersion française des écoles de la province de mieux connaître leur francophonie terre-Neuvienne-et-Labradorienne. Plusieurs partenaires à travers la province appuient ce projet dont le Réseau culturel francophone ! La tournée ayant eu lieu à la fin novembre et début décembre 2017 à Corner Brook, Stephenville et à l'école Sainte-Anne était un grand succès ! Puisqu'il résulte d'un partenariat entre Franco-Jeunes, le Réseau culturel et la chargée de projet : Leslie Quennehen.



## LA LIGUE D'INITIATION À L'IMPROVISATION- JANVIER 2018

Le Réseau culturel francophone a démarré une ligue d'initiation à l'improvisation en janvier 2018 et plus d'une dizaine de participants sont venus exercer leurs compétences et talents en s'initiant à travers différents exercices d'improvisations qui développent la confiance en soi, la cohésion de groupe, le lâcher-prise et les deux types d'improvisations. Suite à la demande du groupe, l'activité a repris à la fin mars pour la suite de l'atelier d'initiation jusqu'au mois de juin. Les participants ont reçu un atelier de perfectionnement sur le personnage avec un comédien de Satellite théâtre une compagnie du Nouveau-Brunswick.

## CONSEIL PROVINCIAL 2018

Première rencontre du comité aviseur du Réseau culturel francophone. Le réseau culturel francophone a réuni ces artistes et artisans pour réseauter et présenter les différents projets et objectifs du Réseau culturel francophone.



## FRANCODOC

Le projet Francodoc du RSFTNL vise à sensibiliser les étudiants francophones et francophiles en faculté de médecine à l'importance de l'utilisation du français pour les patients francophones dans leur future pratique professionnelle. Des rencontres sont ainsi tenues tout au long de l'année.



## COLLABORATION AVEC SAINT-PIERRE ET MIQUELON

Dans le cadre de notre collaboration avec SPM, nous avons pu mener une mission exploratoire des Réseaux santé de l'Atlantique à St-Pierre, avec pour objectif de travailler à encourager les échanges entre l'Acadie et cet archipel dans l'objectif e s'alimenter réciproquement d'outils ou de bonnes pratiques.



## PASSEPORT SANTÉ

Remis à jour, une nouvelle emphase fut mis ans la mise à disposition du Passeport Santé à travers nos lieux de vie communautaires et lieu médicaux.

## PROMOTION DE LA SANTÉ

Dans son objectif de promotion de la santé, le RFSTNL a pu faire venir le Véhicube pour certaines écoles et pour d'autres la venue des animateurs du Grand défi Pierre Lavoie. Cette opération aura permis de développer les connaissances des élèves et du personnel enseignant tant en nutrition qu'en activité physique.

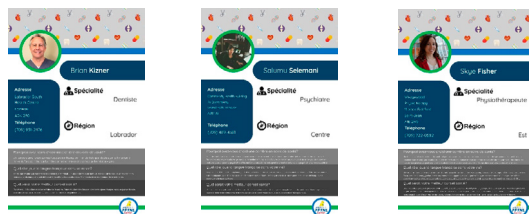


# Le Réseau immigration francophone de Terre-Neuve-et-Labrador



## RÉPERTOIRE DES PROFESSIONNELS DE SANTÉ D'EXPRESSION FRANÇAISE

Le RSFTNL continue le recensement des professionnels de santé dans la province et leur intégration dans notre répertoire. On y compte désormais plus de 60 professionnels de santé, répartis à travers la province. Le répertoire a été enrichi d'une carte interactive ainsi qu'une version mobile pour faciliter son utilisation.



## RECRUTEMENT INTERNATIONAL

Les missions de recrutement internationales et les initiatives se sont amplifiées cette année grâce à un financement provincial accru pour des initiatives de promotion de la province et de jumelage d'employeurs et de candidats bilingues qualifiés. Destination Canada, une tournée dans les régions de France et le 3e Salon virtuel de l'emploi furent les missions les plus importantes de l'année. Les participants ont été sensibilisés à la communauté francophone provinciale et aux services en français offerts aux nouveaux arrivants.

## SENSIBILISATION COMMUNAUTAIRE

Au cours de cette dernière année, le RIF-TNL et ses partenaires ont proposé des activités de sensibilisation aux membres de la communauté immigrante et francophone. Des activités de tout genre – 5 à 7 de bienvenue et de réseautage, atelier littéraire, tintamarre acadien, exposition itinérante sur l'immigration francophone, expositions d'art et de photos, films, journée de réflexion – ont été organisées à Labrador City, La Grand'Terre, Cap Saint-Georges et Saint-Jean.



## CONNEXIONS COMMUNAUTAIRES

Depuis le mois de janvier 2018, le service Compas propose et participe à des activités de connexions communautaires qui permettent aux nouveaux arrivants de faciliter leur intégration dans la société et aussi aux résidents locaux de mieux comprendre les besoins des nouveaux arrivants.

## SENSIBILISATION DES EMPLOYEURS ET PARTENAIRES PRIVÉS

Le RIF-TNL siège sur le Comité sur le marché du travail et a soutenu son programme de jumelage de nouveaux résidents et de leaders en entreprise et communautaire, « Connector ». En collaboration avec le RDÉE, le RIF-TNL a animé quelques sessions d'information. En mars 2018, la tournée de liaison de l'Ambassade du Canada s'est rendue à Saint-Jean. Les représentantes de Tunisie, Maroc et France ont rencontré des employeurs intéressés par le recrutement international et en besoin de main-d'œuvre qualifiée bilingue. Par les activités du RIF-TNL, les employeurs furent sensibilisés par rapport aux programmes d'immigration, au recrutement international et aux bienfaits de la diversité en milieu de travail.

## SERVICE D'ÉTABLISSEMENT

Le service d'accueil et de soutien aux nouveaux arrivant francophones Compas offre depuis janvier 2018 des services d'établissements directs et une évaluation des besoins aux nouveaux arrivants à Terre-Neuve-et-Labrador, en particulier aux étudiants internationaux, aux travailleurs temporaires, aux résidents temporaires et aux résidents permanents. Cette aide individualisée s'est traduite par l'élaboration d'un plan d'établissement personnalisé pour les nouveaux arrivants et leur famille.



## SEMAINE DU MULTICULTURALISME PROVINCIAL

Pour souligner la Semaine du multiculturalisme provincial, un concours de collecte de mitaines a été organisé par Compas en collaboration avec le Réseau immigration francophone (RIF) ainsi que le Conseil scolaire francophone provincial de Terre-Neuve-et-Labrador (CSFP). L'objectif était la sensibilisation des élèves et des enseignants de toutes nos écoles francophones de la province aux difficultés rencontrées par les nouveaux arrivants au Canada durant la saison hivernale. Ce fut une opportunité pour eux de démontrer leur solidarité et d'accueillir chaleureusement les nouveaux arrivants.

## PROMOTION DES PARTENARIATS ET RÉSEAUTAGE

Tout juste créé, le service Compas a mis l'accent sur la création de partenariats et le réseautage entre les partenaires communautaires et gouvernementaux francophones et anglophones afin de faire connaître ses services.





Cette année, la FFTNL aura proposé un programme de formation aux employés et bénévoles de tous les organismes francophones de la province.

- Ainsi furent proposées les formations suivantes :
- Les organismes communautaires et les médias sociaux
  - La force de mon leadership
  - Le plan d'action et le plan de travail
  - Techniques de communication
  - Être membre d'un CA
  - Gestion et financement de projet

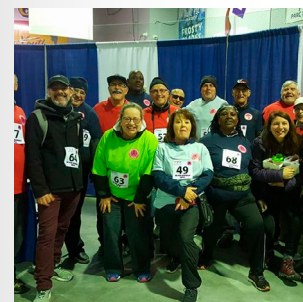
## ÉTUDE DE FAISABILITÉ

Une étude de faisabilité pour la création d'un Centre scolaire et communautaire francophone à Labrador City fut effectuée, en partenariat avec le CSFP, la FPFTNL et l'AFL. L'objectif n'étant pas l'obtention d'un nouvel édifice, mais que soient étudiées les possibilités d'adaptation de l'édifice actuel du Centre éducatif l'Envol.



## PROCHES AIDANTS

Démarches pour mieux informer les Proches Aidants et mieux les outiller pour les aider dans leur rôle.



## EXPLORE TA FRANCOPHONIE PROVINCIALE

Le jeu Explore ta francophonie provinciale s'est poursuivi à travers les écoles francophones et d'immersion française à travers la province. Il appuie ainsi l'objectif de mieux faire connaître du plus grand nombre notre communauté et son existence historique, le tout de façon ludique.

## UNE COMMUNAUTÉ PAR ET POUR LES AÎNÉS

Projet encourageant aidant le mouvement d'ainés à se donner au ainés les moyens de développement leur mouvement provincial pour répondre eux même à leurs besoins, selon le principe du Par et Pour.



## NOS MEMBRES



## NOS MÉDIAS SOCIAUX EN CHIFFRES

 **4 682**  
portées organiques

 **1 226**  
mentions j'aime

 **1 809**  
abonnés





FÉDÉRATION DES FRANCOPHONES  
DE TERRE-NEUVE ET DU LABRADOR