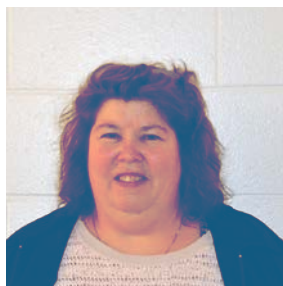




# RAPPORT

2018-2019





## LE MOT DE LA PRÉSIDENTE

**L'année 2018-2019 aura été une année particulièrement riche dans le développement de nos communautés, tant sur la scène provinciale que la scène nationale.**

Tout d'abord je souligne les efforts faits par le gouvernement fédéral avec le nouveau plan d'action fédéral pour les langues officielles 2018-2023. Après près de 15 ans de disette, les efforts financiers consentis cette année sont très appréciés du mouvement communautaire qui respire ainsi un peu mieux.

Ensuite, je ne peux que me réjouir de constater que pour la 2e année consécutive nous avons pu accroître de façon très significative les activités et services offerts à la communauté provinciale.

Dans le dossier de l'immigration francophone, nous avons obtenu les moyens pour travailler

sur le dossier de l'intégration scolaire de nos nouveaux arrivants. Ce sujet est important, car nous partons de loin, et nombre de familles francophones immigrantes restent toujours en dehors de notre système scolaire francophone faute d'information ou de support pour y accéder, et par là même souvent en dehors de notre communauté. Aujourd'hui encore, nous savons que nombre d'enfants de ces familles sont automatiquement dirigés vers des écoles anglophones par automatisme, ce qui favorise ainsi leur assimilation. Nous avons désormais plus de ressources pour travailler en partenariat avec l'Association for New Canadians et le Conseil scolaire francophone provincial afin d'améliorer cette situation.

Nous sommes aussi très enthousiastes au sujet du projet Communautés francophones accueillantes, financé par Immigration,

Réfugiés et Citoyenneté Canada, et qui permettra ces 4 prochaines années de donner plus d'outils et de moyens pour recruter, retenir et intégrer les nouveaux arrivants dans notre communauté du Labrador Ouest. Nous avons espoir qu'à l'issue de ce projet, nous puissions poursuivre une telle démarche positive dans une autre région.

Cette année nous aurons pu voir se concrétiser aussi plusieurs années de démarches pour obtenir un service visant à faciliter l'accès à la Justice en français. Tout comme pour d'autres domaines, le monde juridique avec son vocabulaire spécifique et ses expressions lourdes de sens, n'est pas chose aisée pour quiconque, et encore moins quand ce n'est pas dans votre langue première. Nous apprécions donc l'appui financier accordé par Justice Canada pour nous permettre de créer le Réseau Justice en français, qui œuvrera à aider nos concitoyens francophones à accéder à leurs droits dans leur langue.

Dans le domaine de la santé, la FFTNL a beaucoup travaillé ces quatre dernières années à établir des relations et des projets communs avec nos partenaires de Saint-Pierre-et-Miquelon, lesquels je souhaite d'ailleurs saluer et remercier pour leur ouverture à collaborer avec nous. Nos voisins français sont effectivement aussi très concernés aussi par l'offre de services en français dans les services hospitaliers ici même à Saint-Jean, de par leur très

ancien partenariat avec Eastern Health, et avec la collaboration active de cette région de santé, nous avons pu faire de très grands pas en matière de réseautage et d'identification des professionnels d'expression française, et plusieurs projets en communs se préparent. L'ouverture fin 2018 par le Réseau santé en français d'un bureau offrant des services aux patients français en partenariat avec ces mêmes acteurs est une belle preuve de confiance mutuelle, et qu'ensemble nous pouvons avancer, au profit de tous.

Depuis plus de 40 ans, la carte de notre secteur associatif communautaire local était quelque peu figée en raison de l'absence de financement complémentaire pour pouvoir desservir des communautés francophones d'autres régions. C'est donc avec plaisir que lors du récent Plan d'action fédéral sur les langues officielle que nous avons pu concrétiser des investissements dans ces régions dites émergentes, et que la FFTNL a ouvert un bureau pour desservir les francophones de la région de Corner Brook. Tout un programme d'activités communautaire s'y développe, et un important travail de visibilité s'y tient afin d'informer les francophones de la région qu'ils ont désormais la possibilité de pouvoir se rencontrer et de s'épanouir plus souvent dans leur langue. Je félicite les bénévoles qui s'engagent déjà pour l'avenir de leur communauté, et les incitent à prendre de plus en plus leur place.

La FFTNL est d'ailleurs fière de pouvoir

---

débuter actuellement un projet similaire à Happy Valley-Goose Bay, avec l'appui financier de Patrimoine canadien.

Sur la scène nationale, c'est sans réserve que la FFTNL appuie les initiatives de la Fédération des communautés francophones et acadienne du Canada et de la Société nationale de l'Acadie pour obtenir la modernisation de la Loi sur les langues officielles. Nous avons fêté cette année le 50<sup>e</sup> anniversaire de cette Loi et nous nous en réjouissons, mais le temps est venu de tenir compte de ces 50 ans d'expériences pour en corriger les nombreuses et importantes lacunes, et qui en font probablement la moins bien respectée des Lois au pays.

Nos organismes ont fait leurs devoirs et déposé des mémoires. D'autres institutions comme le Sénat du Canada et le Commissaire aux langues officielles ont également travaillé 2 ans sur le sujet. Il est temps désormais que la Chambre des Communes se saisisse activement de ce dossier et agisse dans l'intérêt de la défense de nos deux langues officielles, et telles que plusieurs partis politiques l'ont promis lors de la récente campagne électorale.

Sur la scène provinciale, nous sommes heureux de savoir que la mise en œuvre de la Politique sur les services en français avance concrètement, et que le gouvernement provincial communique de façon croissante en français.

Nous sommes par ailleurs toujours attentifs à ce que soient comblés nos besoins criants dans le domaine de l'Éducation, et surtout en infrastructures scolaires. Je pense tout particulièrement aux besoins Saint-Jean, à Cap Saint-Georges et à Happy Valley-Goose Bay. Les récents chiffres obtenus par nos organismes auprès de Statistique Canada et faisant suite à la révision du règlement sur les langues officielles démontrent combien l'ancienne formule nous défavorisait, le chiffre officiel passant de 2430 à 5930. Une augmentation de 144%! Et encore, nous savons la nouvelle formule insatisfaisante, certaines catégories de francophones n'étant toujours pas prises en compte.

Pour illustrer l'impact de ces changements dans nos communautés, le nombre de francophones de la région de Saint-Jean est presque multiplié par trois, et est désormais de 3460! Alors lorsque le CSFP demande un nouvel édifice scolaire pour cette région, ceci

est parfaitement justifié au regard de la situation problématique actuelle.

Et là encore il est important de souligner que le dénombrement des ayants droit n'est toujours pas effectué par Statistique Canada, alors que leur définition est plus large que celle du dénombrement des francophones. Nous ne pouvons donc qu'encourager le CSFP à persévérer à démontrer le leadership actif qui est le sien actuellement, et ce afin que notre système scolaire rattrape les importants retards en infrastructures et en financements que nous connaissons. Qu'il soit assuré que le mouvement communautaire le soutient activement.

Je souhaiterai enfin une nouvelle fois remercier mes partenaires et membres du Bureau de Direction, Madame Nathalie Djan-Chékar et Monsieur Tony Cornect. Nous conservons tous les trois une excellente collaboration, guidée par une vision commune de ce qui doit être fait pour le développement et l'avenir de notre communauté.

Je n'oublie pas non plus de souligner le travail mené au quotidien par l'équipe de la FFTNL. Je peux en témoigner, nous avons la chance d'avoir une équipe qui est mobilisée

au développement de notre francophonie provinciale, et ce malgré la forte période de croissance qu'elle vient de connaître et qui souvent est synonyme de défis.

**Je tiens à lui adresser tous mes sincères remerciements.  
Merci!**



## DISCOURS DE LA DIRECTION

### L'année 2018-2019. Une course de fond...

En 2017 j'entrevois que les années à venir ne seraient pas un long fleuve tranquille, et que l'étendue des activités et services que nous pourrions offrir à nos communautés allait bientôt pouvoir se développer significativement dans dossiers sectoriels.

Après des années d'un relatif statu quo, plusieurs importantes opportunités de développement se présentaient à nous, et au bénéfice de notre communauté il était inconcevable de ne pas essayer de toutes les saisir. Étant donné que l'existence de ces opportunités est très dépendante de la politique fédérale du moment, rien ne nous garantissait en effet que nous pourrions l

es saisir ultérieurement si nous ne saisissons pas la première occasion pour le faire, et avec le risque de devoir attendre de nouveau de nombreuses années avant de retrouver ces possibilités. Mais j'avoue ne pas avoir anticipé que cela serait aussi difficile, sur toute l'équipe et sur la corporation.

Cette croissance jusque-là inconnue de nos activités a notamment nécessité de très importants efforts en matière de gestion des ressources humaines, en administration, et en gestion de la logistique. Ainsi pour résumer l'année 2018-2019, en plus de la gestion routinière des ressour-

ces humaines déjà en place, nous avons :

- Immigration : nous avons créé une ressource supplémentaire au service Compas et une seconde au Réseau immigration francophone, portant ainsi à 5 positions nos ressources dans ce secteur ;

- Santé : après des années de réseautage avec nos partenaires de Saint-Pierre et Miquelon, notre Réseau Santé a vu naître en son sein le Bureau d'interprétariat et d'accompagnement comprenant 2 employés, et situé au Health Science Centre de Saint-Jean ;

- Communautés émergentes : pour répondre à notre volonté de développement des communautés émergentes, nous avons recruté une ressource pour œuvrer à animer la communauté francophone de la région de Corner Brook ;

- Justice en français : nous avons ouvert la position de coordination du tout nouveau Réseau justice en français de TNL.

- Au secrétariat permanent, nous avons rouvert le poste de secrétariat. Ainsi, de huit positions à la fin de 2017, la FFTNL comprenait 16 employés en mars 2019, sans compter les étudiants ou stagiaires qui ponctuellement viennent aussi renforcer nos capacités. Et notre croissance continue par ailleurs, notre équipe compte 19 personnes en ce mois de novembre 2019.

Cette forte croissance s'accompagnait inéluctablement de fortes contraintes en matière logistiques, et plus particulièrement en besoin de bureaux :


- Compas : trop à l'étroit dans le Centre scolaire et communautaire des Grands-Vents, et celui-ci relativement inadapté à l'accueil de public pour offrir des services directs pour diverses raisons, nous avons dû ouvrir de nouveaux locaux en ville ;

- RSF-BIA : en mars, nous avons ouvert un nouveau bureau au Health Science Centre pour y héberger nos employés ;

- Communauté émergente : en mars avons identifié un local pour notre projet d'animation communautaire de Corner Brook.

Ces extensions nécessitent forcément des efforts administratifs conséquents, en négociation de bail de location, en équipement des bureaux, etc. Avec désormais quatre bureaux répartis en ville et ailleurs en province (cinq à la fin 2019) , cette nouvelle situation multisite nous a forcé à repenser la façon dont nous travaillions ensemble, en équipe, et limiter les effets de l'éloignement géographique entre les différents bureaux.

Pour répondre à tous nos besoins, dont celui de la téléphonie pour nos nouveaux sites, nous avons dû migrer tout notre système d'information (téléphone, visio-conférence, données) dans un nouvel



environnement, et propre à la FFTNL (qui auparavant était avec d'autres organismes). Ceci fut un chantier très lourd et long à mener, car nécessitait de tout reconfigurer, de la technique à la méthodologie de comment travailler ensemble, et dont une grande partie retombait sur mes propres épaules, fautes de ressources extérieures disponibles.

Bref, ce fut une année où la gestion interne a pris une dimension inconnue jusque-là, et que si une partie est désormais derrière nous, le secrétariat permanent se réorganise depuis pour faire face à l'accroissement des tâches administratives qui accompagnent celui des services et activités offerts, et de la quarantaine d'ententes de financement que nous gérons annuellement. En ce qui concerne la gestion des ententes, il faut souligner la lourdeur de gestion administrative que requiert certains bailleurs de fonds, et Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) tout particulièrement. Leurs procédures obligent à être en per-

manence en situation de renégociation d'entente, et ce même si nous avons une entente pluriannuelle de 3 ans, nous négocions actuellement la 8<sup>e</sup> modification! En mars 2019, il était négocié 3 volets simultanément! (le budget pour la fin de l'année 2018-2019, le budget pour le début de 2019-2020, et nous devons répondre en même temps à l'appel à projets pour 2020-2025). Une situation ubuesque et du jamais vu.

En complément, s'il est tout à fait normal et important que nous donnions des rapports d'activités et financiers aux bailleurs de fonds, comme nous le faisons avec chacun d'entre eux, IRCC fait ni plus ni moins du micromanagement, tant pour la gestion administrative où chaque item de voyages ou de salaire est négocié, qu'en matière d'activité. Pour exemple, nous devons communiquer à IRCC les numéros d'identification de chacun des nouveaux arrivants qui participent à nos activités communautaires collectives, et ce pour chacune de ces dernières!

Cette bureaucratie représente une charge de travail administratif inédite, au détriment des activités elles-mêmes, et pose la question du respect de la vie privée de nos nouveaux arrivants.

Cette situation ne nous est pas unique, et les échos sont identiques à travers tout le pays. Nous ne pouvons qu'insister à IRCC à s'inspirer des autres ministères fédéraux, et ce pour une meilleure utilisation des fonds investis.

La communication reste toujours et désespérément le maillon faible de la FFTNL. Nos différents dossiers mènent de très nombreuses activités tout au long de l'année, et il est évident que nous ne communiquons pas adéquatement, et faute de ressources financières suffisantes, nous n'avons toujours pas de personne dédiée aux communications, situation unique au pays concernant les organismes porte-paroles provinciaux. Nous œuvrons actuellement à essayer de pallier à ce déficit de visibilité, dans la mesure de nos moyens. Cela reste à venir.

Je voudrais terminer en remerciant très sincèrement toute l'équipe de la fédération et lui dire combien je suis fier d'elle. Le travail fourni par chacun est indéniable et chacun est clairement motivé au développement de nos communautés, et la bonne ambiance au sein de l'équipe reste une priorité à mes yeux. Je suis très conscient que cette période de forte croissance ne m'a pas permis d'être autant disponible auprès de chacun d'entre eux que je le fus par le passé, et pas autant que je l'aurais souhaité. J'espère bien qu'une fois cette période de croissance passée, que l'on puisse retrouver un rythme plus propice à la proximité des échanges quotidiens. Je reste également très fier de cette capacité que l'équipe a à s'autoalimenter d'idées et de soutiens pour améliorer ce que nous rétribuons à notre communauté.

**Merci sincèrement à elle!**

Prix  
Roger-  
Ch

En homma

étant



Prix  
Roger-  
Champagne

## LE PRIX ROGER CHAMPAGNE 2018

Le Prix Roger Champagne 2018, récompensant une personnalité pour son implication bénévole au profit de notre communauté été remis à Madame Suzelle LAVALLÉE

Ceci récompense ses années d'implication bénévole pour le développement de communauté de Saint-Jean, mais également au niveau national dans les organismes pleurant dans le domaine de l'éducation.



### ESPACE FRANCO 2018

Plus de 36 artistes se sont produits sur la scène de l'Es-pace franco cette année. Des artistes de la péninsule de Port-au-Port, Saint-Jean et du Québec sont venus pour assister à cet événement festif !



### PROJET D'IMPROVISATION PROVINCIAL TNL

Le projet d'improvisation provincial est une collaboration entre le CSFP, Franco-Jeunes et le Réseau culturel fran-cophone. Chaque école francophone de la province a reçu un cours d'une heure trente par François-Guillaume Leblanc. Le projet incluait également une formation pour les coaches dans chacune des régions.



## PROJECTION DE COURTS-MÉTRAGES DU WAPIKONI MOBILE-ÉVÉNEMENT BILINGUE

Cette projection ayant eu lieu le 15 novembre 2018 au centre-ville de Saint-Jean en collaboration avec NIFCO et le coordonnateur du Nickel film festival. Le but de cet événement était de créer des liens avec des associations locales de langue majoritaire et de pouvoir collaborer de façon plus régulière avec eux sur certains événements. Une projection bilingue a été présentée devant un public varié.



## SOIRÉE FOLK EN FRANÇAIS

Dans le cadre des Rendez-vous de la francophonie 2019, une soirée francophone a été organisée au centre-ville de Saint-Jean, et ce au The Ship pub ! Nous avons uni nos forces entre quatre organismes de Saint-Jean afin que cette soirée soit un succès ! Nous avons eu quatre groupes dont plusieurs artistes sont membres du Réseau culturel francophone. Cet événement était une bonne occasion de promouvoir la francophonie et de rassembler la communauté ! Un beau succès !



## IMPROVISATION À SAINT PIERRE-ET-MIQUELON ET ÉQUIPE D'IMPRO DE SAINT-JEAN

Dans le cadre d'un partenariat entre le Réseau culturel francophone l'organisme Croq' paroles situées à Saint-Pierre-et-Miquelon (SPM), a pu être mené un échange en improvisation à Saint-Pierre. Les joueurs ont pu recevoir une formation ainsi que procéder à des échanges portant sur leurs pratiques gagnantes en improvisation. Un match a été présenté devant la communauté de Saint-Pierre.



## FORMATION DE COACH EN IMPROVISATION AU NIVEAU PROVINCIAL À SAINT-JEAN

Le projet de formation de coach en improvisation est la continuité de celui débuté fin 2018. Une formation a été offerte aux adultes voulant s'impliquer dans le projet et chaque région a répondu à l'appel. Les participants ont reçu le temps d'une fin de semaine, des ateliers leur permettant d'explorer divers moyens d'enseigner et de mettre en pratique leur apprentissage. En intégrant des joueurs d'improvisation à la formation, ceci a permis de rendre les enseignements concrets et accessibles. Il y a depuis une équipe jeunesse d'improvisation à Saint-Jean, à Labrador City, ainsi que dans la région de Port-au-Port.



## ACTIVITÉ : TOURNÉE 100T

La Tournée 100T est un projet qui s'inscrit dans le cursus du cours de santé au niveau secondaire. Cette animation comprenait un spectacle midi ainsi qu'un atelier d'une durée d'une heure portant sur les déterminants de la santé. Cette présentation a été très appréciée par les élèves ainsi que par les professeurs puisque la musique rassemble et permet de discuter autour de sujets qui ne sont pas toujours faciles à aborder.

# Parcours santé 18 | 23

Passer à l'accès

RÉSEAUTAGE ET MOBILISATION  
DES CONNAISSANCES



## PROGRAMMATION 2018-2023

Parcours santé est la nouvelle programmation qui guidera les actions de la SSF et des 16 réseaux santé pour les 5 années à venir. Chaque pastille vise à améliorer l'accès à des services de santé en français. À Terre-Neuve-et-Labrador, les trois projets en cours s'inscrivent dans les pastilles de couleur rose et bleue.

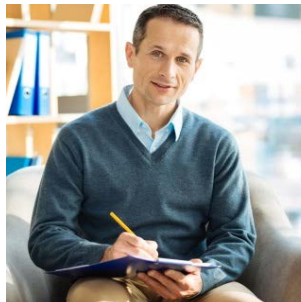


## 2 PROJETS SOUS LES SERVICES ET PROGRAMMES ACCESSIBLES :



### NAVIGATEUR SANTÉ

En partenariats avec Eastern Health, ce projet vise à augmenter l'accès aux soins de santé de qualité pour les francophones de la région de Saint-Jean de Terre-Neuve. Durant cette année 1 du projet, il y a eu une recension des écrits scientifiques afin de dresser un portrait de l'évolution des services de navigation en Amérique du Nord ainsi qu'une recension des services de navigation développés au Canada. Il y a aussi eu deux consultations communautaires sur Saint-Jean, deux visites terrain, auprès du Service d'accompagnement santé du Réseau santé en français de la Saskatchewan et du Service de navigation du système de santé en français du Centre de santé communautaire (CSC) de CHIGAMIK en Ontario, des consultations en ligne via le sondage disponible et la rédaction du rapport final et les recommandations.



### SANTÉ MENTALE

En partenariats avec le Ministère de la Santé et des Services communautaires, ce projet vise à déterminer une solution pour renforcer les services de santé mentale pour les francophones et Acadiens de la province et obtenir des données sur les besoins en santé mentale des francophones pour aider la prise de décision éclairée. Durant cette année 1 du projet, il y a eu une revue sommaire de la littérature, un portrait de l'offre de services de santé mentale à TNL basé sur l'inventaire, quatre consultations communautaires (Port-au-Port, Labrador City, Happy Valley-Goose Bay et Saint-Jean), la mise en place d'un comité directeur, des consultations en ligne via le sondage et la rédaction du rapport final et les recommandations.



## UN PROJET SOUS LES RESSOURCES HUMAINES MOBILISÉES :

### VISAGES DE LA SANTÉ

Le projet vise à recruter, valoriser et faire connaître les professionnelles et professionnels de la santé offrant des services en français ainsi qu'à augmenter le nombre de personnes parlant français répertorié dans le Répertoire des professionnels de santé d'expression française pour améliorer l'accès aux services de santé en français à Terre-Neuve-et-Labrador. Cette année, nous avons développé l'identité visuelle du projet et publié 10 publiereportages suite aux entrevues menées par Le Gaboteur auprès de professionnels de santé d'expression française de la région Est, Ouest et Centre (Publication des profils entre octobre 2018 et mars 2019).

## HELLO ! BONJOUR !

Le RSFTNL a lancé sa campagne Hello, Bonjour! le 1er octobre 2018. En portant l'épinglette ou en affichant l'autocollant « Hello, Bonjour! », les professionnels de santé ainsi que le personnel travaillant dans le domaine de la santé pourront maintenant informer leurs patients ou clients qu'ils peuvent offrir des services de santé en français. Ils démontreront ainsi leur engagement à répondre aux besoins de leurs patients/clients et à offrir des services centrés sur la personne, de qualité et sécuritaires. Des outils dérivés de la campagne sont disponibles gratuitement. On y retrouve des épinglettes, des autocollants pour les fenêtres ou portes, et des feuillets.

## SAINT-PIERRE-ET-MIQUELON (SPM) MISSION SUR LE NOUVEAU-BRUNSWICK

Suite à la mission des provinces atlantiques sur SPM en novembre 2017, le projet d'échange de pratique « femmes survivantes » et santé communautaire a été proposé. Des participantes de SPM se sont donc rendues au NB en novembre 2018. Le RSTNL a établi les partenariats entre les partenaires français et ceux du Nouveau-Brunswick ainsi qu'organisé tout l'aspect logistique du séjour. Un des réseaux santé du NB s'est occupé d'accueillir la délégation de SPM et présenter les succès mis en place en matière de prévention du cancer et de santé communautaire, établit la planification et mit en lien les acteurs.

## ACTIVITÉ DE RÉSEAUTAGE / FRANCO-DOC

Le 12 mars 2019 était réuni à la Faculté de médecine de MUN, un groupe de futurs médecins et des professionnels de santé pratiquant dans la région de Saint-Jean. Les conversations se déroulent en français même si la plupart d'entre eux ont l'anglais comme langue maternelle. Cette initiative du RSFTNL, combinait deux projets, les publiereportages « Visages de



la santé » et les rencontres Franco-Doc en collaboration avec la Faculté de médecine de MUN.

Ce groupe réunit de futurs médecins désireux de pratiquer leur français autant dans un contexte médical que dans leurs conversations de tous les jours. Différentes activités sont proposées afin d'améliorer la connaissance de la terminologie de la santé en français au moyen de jeux de rôles, de jeux de mots, de lectures et de vidéos.

## PROMOTION DE LA SANTÉ DÉFI DES CUBES ÉNERGIE

Les missions de recrutement internationales et les initiatives se sont amplifiées cette année grâce à un financement provincial accru pour des initiatives de promotion de la province et de jumelage d'employeurs et de candidats bilingues qualifiés. Destination Canada, une tournée dans les régions de France et le 3e Salon virtuel de l'emploi furent les missions les plus importantes de l'année. Les participants ont été sensibilisés à la communauté francophone provinciale et aux services en français offerts aux nouveaux arrivants.

# Le Réseau immigration francophone de Terre-Neuve-et-Labrador



ion  
da



## COMPAS

### CONNEXIONS COMMUNAUTAIRES

Le COMPAS, service provincial d'accueil et de soutien en immigration francophone de Terre-Neuve-et-Labrador, continue d'œuvrer auprès des nouveaux arrivants qui décident de s'installer dans notre province. Dans le but de favoriser les connexions communautaires, COMPAS a organisé des soirées de réseautage francophone et des cafés-rencontres à travers la province afin de présenter les services communautaires locaux offerts aux nouveaux arrivants. De plus, le COMPAS s'est engagé à faire découvrir la francophonie canadienne aux immigrants par la réalisation d'activités de réseautage communautaire, d'événements axés sur la compréhension interculturelle et de conférences à caractère culturel et historique.

## RENCONTRES INDIVIDUELLES – INFORMATION ET ORIENTATION

Le COMPAS a également offert des services d'établissements directs et une évaluation des besoins aux nouveaux arrivants francophones de Terre-Neuve-et-Labrador, en particulier aux résidents temporaires et aux résidents permanents. Cette aide individualisée s'est traduite par l'élaboration d'un plan d'établissement personnalisé pour les nouveaux arrivants et leur famille. Les nouveaux arrivants francophones ont ainsi reçu de l'information générale sur la vie au Canada et ont été redirigés vers les services francophones et anglophones pouvant répondre à leurs besoins d'établissement.





## PROMOTION INTERNATIONALE

### PROMOTION INTERNATIONALE

Cette année encore, et ce depuis 2007, le Réseau immigration francophone de la FFTNL représentait nos communautés au forum emploi Destination Canada à Paris et à Bruxelles, accompagné du RDÉETNL, du CSFP et du Bureau de l'immigration et du multiculturalisme du gouvernement provincial.

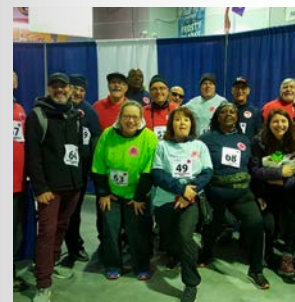
De nouveaux des milliers de personnes rencontrées pour leur faire la promotion de notre province comme destination de choix pour leurs futurs projets.



## EXPLORE TA FRANCOPHONIE 2.0

### JEU EN MINIATURE FINALISÉ !

- Création du jeu en version réduite avec la collaboration de l'entreprise québécoise « productions Katharsis ».
- Création du site internet pour promouvoir notre jeu, mais aussi développer une extension du jeu et ainsi proposer des questions interactives.
- Préparation du lancement (événement avec les professeurs d'école d'immersion).



## UNE COMMUNAUTÉ PAR ET POUR LES ÂÎNÉS

Projet encourageant aidant le mouvement d'ainés à se donner au ainés les moyens de développement leur mouvement provincial pour répondre eux même à leurs besoins, selon le principe du Par et Pour.



## DU STRESS AU MIEUX-ÊTRE MIEUX ACCOMPAGNER LES AIDANTS FAMILIAUX

Projet concernant les proches aidants (PA) francophones au sens large (toute personne aidant un proche) en s'inspirant du programme « du stress au mieux-être » développé par la Coalition des femmes de l'Alberta. Nous avons alors développé des formations et ateliers afin de mieux outiller et accompagner les PA. Le projet s'est terminé par la création d'outils comme notre guide pour les proches aidants ainsi que la production d'une courte vidéo pour sensibiliser le grand public.



## LES RENDEZ-VOUS DE LA FRANCOPHONIE

Les Rendez-vous de la Francophonie font partie des manifestations entourant la Journée internationale de la Francophonie (20 mars), organisée chaque année partout dans le monde pour promouvoir la langue française et ses multiples expressions culturelles

Pour l'édition 2019, de nombreuses activités ont été organisées dans la province, dont:

- Un jeu-concours sur les réseaux sociaux (lexique francophone) avec des sacs à gagner.
- Concours de dessin dans les écoles francophones
- Activités pour la semaine de la Francophonie dans toutes les écoles de la province
- Les expositions de photographies du projet de l'ARCO (côtes ouest et Saint-Jean)
- Une journée aux couleurs du drapeau dans les écoles et organismes francophones de la province : le 07 mars.

- ...

. SAINT JEAN.





## NOS MEMBRES





FÉDÉRATION DES FRANCOPHONES  
DE TERRE-NEUVE ET DU LABRADOR